***ГБПОУ МО “Балашихинский техникум” по дуальному обучению (совместно с ПАО АК “Рубин”)***

* С каждым годом растёт количество совместно подготовленных по дуальной модели студентов техникума, которое с 2018 года вышло на показатель 50 человек ежегодно.
* С каждым годом растёт опыт совместной работы, что положительно сказывается и на качестве подготовки студентов.
* Большинство студентов являются местными жителями, а это позволяет создавать значительный кадровый резерв в самом городском округе, а также распространять информацию из уст в уста о корпорации среди местной молодёжи.
* Шефская помощь корпорации позволяет техникуму содержать исправным станочный парк мастерских техникума, которые в свою очередь, обеспечиваются корпорацией металлом и инструментом.
* Снижается средний возраст рабочих ПАО АК «Рубин».
* Укрепляется коллектив – выпускники прошлых лет
становятся наставниками сегодняшних студентов.
* Профориентационная работа со старшеклассниками
позволяет обеспечивать приток школьников в ГБПОУ МО Балашихинский техникум.
* Растёт качество переподготовки и повышения
квалификации рабочих корпорации при участии
преподавателей техникума.
* В настоящее время заключено 175 ученических договора о целевой подготовке специалистов со средним профессиональным образованием.
* Содействие в материально-техническом оснащении техникума.
* Ежегодное присуждение именной стипендии им. Б.С.Окулова лучшим студентам техникума в размере 7000 руб. ежемесячно.
* Трудоустройство выпускников техникума составляет ежегодно 90%.
* Качественная работа по НАСТАВНИЧЕСТВУ, целью которого является обеспечение Корпорации социально адаптированными, лояльными Корпорации кадрами, обладающими необходимыми компетенциями для производственного процесса (оказание помощи Ученику в освоении профессии, в способности самостоятельно и качественно выполнять профессиональные (должностные) обязанности; развитие у Ученика навыков планирования своей деятельности; его адаптации к работе в коллективе Корпорации; вовлечение его в развитие корпоративной культуры и кадрового резерва) .

ПАО АК «Рубин», соблюдающий закон о квотировании рабочих мест для инвалидов и принимающий на работу данную категорию работников из числа выпускников техникума, имеет только одну льготу при перечислении налогов в бюджеты всех уровней, при этом при 35-часовой неделе, работодатель оплачивает работнику-инвалиду полную рабочую неделю и отпуск не менее 30 календарных дней (при 24 обусловленных законодательством) за свой счет. При этом экономия на налогах считается из расчета минимальной средней заработной платы.