

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГАПОУ МО «ЦК Энергия»

/Н.В. Нерсисян/



ПЛАН

Мероприятий Центра опережающей профессиональной подготовки
Московской области (ЦОПП МО) обособленное структурное подразделение ГАПОУ МО «ЦК «Энергия»
на 2022 год

№	Наименование мероприятий	Краткое описание мероприятия	Сроки выполнения
I. Мероприятия по образовательной деятельности			
1.	Разработка образовательных программ	1. Актуализация перечня направлений опережающей подготовки в Московской области, в рамках реализации федерального проекта «Молодые профессионалы» (повышение конкурентноспособности профессионального образования), а также на основании потребностей в экономике Московской области 2. Обеспечение функционирования концепции модульной системы для формирования программ: сопровождение алгоритма реализации, шаблонов программ, загрузки на цифровую платформу	Январь-декабрь

2. Создание единой образовательной (цифровой) среды через формирование банка лучших практик, каталога модулей по основным программам профессиональной подготовки и по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам, реестра цифровых образовательных ресурсов (с использованием в том		
	3. Разработка рекомендаций и «дорожных карт» по повышению эффективности развития профессионального образования в Московской области, включая внедрение цифровых технологий	1 раз в квартал или по мере необходимости
	4. Содействие в разработке, производстве и коммерциализации высокотехнологичных решений и иных работ по заказам предприятий реального сектора экономики	Январь-декабрь
	1. Организация мероприятий по оценке профессиональных навыков, в соответствии с требованиями программ обучения	Январь-декабрь
	2. Систематический сбор, анализ и актуализация образовательных программ по направлениям опережающей подготовки.	Январь-декабрь
	3. Адаптация образовательных программ под модульную систему ЦОПП МО	
	4. Формирование базы образовательных организаций, реализующих программы по направлениям опережающей подготовки	
	5. Формирование базы материально-технических ресурсов образовательных организаций Московской области	
	6. Формирование базы кадрового обеспечения реализации программ по направлениям опережающей подготовки в образовательных организациях Московской области	
	7. Организация работы по разработке форм экспертизы образовательных модулей (программ)	

	числе цифровой платформы ЦОПШ МО)	8. Направление модулей (программ) на экспертизу	
		9. Включение утвержденных образовательных программ и отдельных модулей в базу данных образовательных программ	
	10. Формирование базы данных информационно-коммуникационных и справочных ресурсов		
3.	Подготовка и проведение маркетинговой программы ЦОПШ	1. Разработка информационных материалов с учётом обновлённого перечня программ и партнёров, для повышения эффективности процессов продвижения деятельности ЦОПШ МО в Московской области. 2. Проведение презентационным мероприятий ЦОПШ МО в образовательных организациях 3. Проведение презентаций на предприятиях и в образовательных организациях 4. Формирование электронных таблиц (с учётом согласия на обработку персональных данных) для записи обучающихся на программы ЦОПШ МО	Январь-декабрь
4.	Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации) для преподавателей и мастеров производственного обучения	1. Формирование перечня программ повышения квалификации для преподавателей и мастеров производственного обучения. 2. Организация стажировок педагогических работников и экспертов системы профессионального образования Московской области. Проведение онлайн конференций, вебинаров, сессий, круглых столов и дискуссионных площадок по обмену опытом.	Март-декабрь
5.	Изучение отечественных и зарубежных тенденций и отбор лучших практик по программам	1. Привлечение представителей работодателей и других структур для формирования плана отечественных и зарубежных тенденций в области развития новых отраслей и соответствующих профессий и отдельных профессиональных компетенций.	Январь-декабрь

профессионального обучения		2. Организация выездов представителей ЦОПШ МО в субъекты Российской Федерации для изучения и сбора лучших практик. 3. Организация выездов представителей ЦОПШ МО в зарубежные страны для изучения и сбора лучших практик. 4. Формирование аналитики по лучшим практикам. 5. Организация работы по использованию и внедрению лучших практик подготовки кадров в деятельность ЦОПШ МО	
II. Формирование и обеспечение функционирования сети опережающей профессиональной подготовки в Московской области			
1.	Заключение соглашений с ведущими структурами, реализующими программы опережающей подготовки	1. Подготовка и подписание соглашений с региональными ЦОПШ МО	Январь-декабрь
2.	Формирование региональной сети ЦОПШ МО	2. Подготовка и подписание соглашений с негосударственными и корпоративными организациями, реализующими программы подготовки кадров в Московской области.	
III. Разработка и реализация программ профессиональной ориентации для обучающихся общеобразовательных организаций, а также для обучения их первой профессии			
1.	Разработка и реализация плана профориентационной работы и обучения	1. Подготовка совместной деятельности с представителями образовательных организаций общего и профессионального образования Московской области и работодателями по разработке плана профориентационной работы и обучению первой профессии	Январь-декабрь

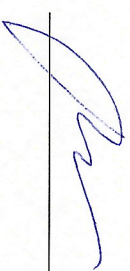
первой профессии в образовательных организациях Московской области	школьников	
	2. Сбор и апробация лучших практик профориентационной работы и обучения первой профессии на базе технопарка ЦОПП МО	
	3. Организация участия ЦОПП МО в проекте по ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» и «Путевка в жизнь школьникам Подмоскovie - получение профессии вместе с аттестатом».	
	4. Организация взаимодействия с Кванториумами, детскими технопарками Москвы, ЦМИТами, Изобретариумом (г.Реутов), Алгоритмика и др. структурами, реализующими соответствующие программы, проведение мероприятий на площадке ЦОПП МО и участие в партнёрских мероприятиях	
	5. Организация взаимодействия с ЦЗН Московской области на предмет подготовки, формирования и реализации плана обучения граждан предпенсионного возраста	
	6. Разработка программ и проведение обучающих мероприятий, семинаров, круглых столов, тренировочных сборов, «дней открытых дверей» и пр. на площадке ЦОПП МО	
2. Разработка и реализация образовательных программ	1. Разработка и реализация программ внедрения новых технологий преподавания общеобразовательных дисциплин на площадке ЦОПП МО	Январь-декабрь
	2. Привлечение обучающихся ЦОПП к решению рационализаторских задач и инженерных кейсов (совместно с работодателями и молодёжными объединениями предприятий)	

	3. Подготовка обучающихся к муниципальным, региональным и федеральным соревнованиям (олимпиадам) и конкурсам профессионального мастерства на площадке ЦОПП МО 4. Формирование команд для организации соревнований, конкурсов и олимпиад среди школьников 5. Проведение лекций экспертов-лидеров в соответствующей области надпрофессиональных компетенций на площадке ЦОПП 6. Организация выездов обучающихся ЦОПП на ведущие предприятия Московской области	
3. Организация профориентационной работы и обучения первой профессии в образовательных организациях Московской области, проведение выездных мероприятий	1. Координация участия образовательных организаций Московской области в проекте по ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» и «Путевка в жизнь школьникам Подмосковья - получение профессии вместе с аттестатом». 2. Проведение выездных мероприятий: профориентационных фестивалей, мастер-классов, профессиональных проб, тестирований и пр. 3. Проведение публичных презентаций результатов работы по направлению профориентации и обучения первой профессии, результатов апробации практик, программ и модулей, преподавателей, экспертов и обучающихся ЦОПП МО на различных площадках	Январь-декабрь
IV. Организация работы по содействию трудоустройства граждан Московской области		
1. Взаимодействие с центрами содействия карьеры в профессиональных образовательных организациях Московской области, ЦЗН Московской области, организаций и предприятий, в целях координации по анализу текущей потребности рынка труда и планируемому трудоустройству граждан (выпускников)		Январь-декабрь

2. Заключение договоров (соглашений и т.п.) социального партнерства с предприятиями и организациями Московской области на предмет прохождения производственной практики и трудоустройства	
3. Осуществление адресной поддержки выпускников, испытывающих трудности в трудоустройстве. Консультативная помощь по вопросам обучения (повышения квалификации, профессиональной подготовки, переподготовки) и дальнейшего трудоустройства.	
4. Проведение мероприятий по вовлечению граждан (выпускников) в предпринимательскую деятельность. Информационное сопровождение поиска и подбора работы (соц. сети, сайты, мессенджеры и т.п.)	

РАЗРАБОТАНО:

Ио директора Центра опережающей
профессиональной подготовки Московской
области



А. С. Плесовских